



FORMARE È LA NOSTRA *IMPRESA* **ial**
LOMBARDIA

IAL GRAVEDONA
Via V. Veneto, 1 - Gravedona ed Uniti (CO)
0344 89208
sede.gravedona@ialombardia.it

IAL LECCO
Via Besonda, 11 - Lecco
0341 275420
sede.lecco@ialombardia.it

IAL MORBEGNO
Via Stelvio, 86 Morbegno (SO)
0342 1856602
sede.morbegno@ialombardia.it

IAL MONZA
Via Dante, 17 - Monza
039 2399252
sede.monza@ialombardia.it

IAL COMO
Via Clerici, 1 - Camnago-Volta (CO)
031 3371769
sede.como@ialombardia.it

IAL VARESE
Via Bernardino Luini, 8 - Varese (VA)
0332 1647157
sede.varese@ialombardia.it

IAL BERGAMO
Via Carnovali 88/a - Bergamo
035 324753
sede.bergamo@ialombardia.it

IAL SARONNO
Via Marx, 1 - Saronno (VA)
02 96702399 - 02 96367204
sede.saronno@ialombardia.it

IAL BRESCIA
Viale Castellini, 7 - Brescia
030 2893811
sede.brescia@ialombardia.it

IAL LEGNANO
Via Renato Cattica, 1 - Legnano (MI)
0331 428011
sede.legnano@ialombardia.it

SEDE REGIONALE
Viale Fulvio Testi, 42
Sesto S. Giovanni (MI)
02 252011300
sede.regionale@ialombardia.it

IAL MILANO
Viale Fulvio Testi, 42 Sesto S. Giovanni (MI)
02 29515801
sede.milano@ialombardia.it

IAL LODI
P. le G. Forni, 1 - Lodi
0371 59101
sede.lodi@ialombardia.it

IAL CREMONA
Via Dante, 121 - Cremona
0372 36450
sede.cremona@ialombardia.it

IAL VIADANA
Via Garibaldi, 50 - Viadana (MN)
0375 833668
sede.viadana@ialombardia.it



Lo IAL è stato costituito dalla Cisl nel 1955, quale ente per la formazione, la qualificazione e l'aggiornamento professionale, culturale e sociale dei lavoratori, giovani ed adulti. I tratti distintivi che hanno caratterizzato la nascita dello IAL e le coordinate che ancora ne accompagnano il cammino sono una forte centralità del lavoro e della sua qualità, dei suoi valori di autonomia, dignità e libertà.



Dal 2010 IAL Lombardia, come tutte le altre imprese regionali IAL, ha assunto la forma societaria di impresa sociale, svolgendo attività senza scopo di lucro e con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

La mission dello IAL è quella di "promuovere una formazione efficace, aperta, di qualità, per le persone" e presuppone una idea di formazione strettamente connessa all'evoluzione della società e del mercato del lavoro, un asse portante di un sistema di tutele destinato a sostenere la crescita di ogni persona, dentro e fuori i luoghi di lavoro, secondo un modello di "welfare attivo" e attraverso la valorizzazione del ruolo sussidiario degli attori sociali, che si esprime anche nella bilateralità.



LA FORMAZIONE CONTINUA

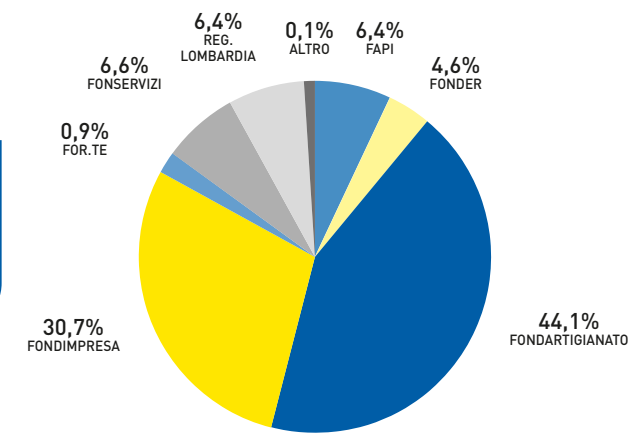
È il sistema di formazione **per le persone occupate**, finalizzato all'adeguamento delle conoscenze e delle competenze professionali, in stretta connessione con l'innovazione tecnologica e organizzativa del processo produttivo e in relazione ai mutamenti del mondo del lavoro. È finanziata direttamente dalle aziende o attraverso le risorse messe a disposizione dai fondi interprofessionali che rappresentano il canale più significativo per la formazione continua.

IAL Lombardia progetta ed eroga queste attività in sinergia con il "sistema CISL", sia per l'individuazione delle imprese, sia per la rilevazione dei fabbisogni formativi.

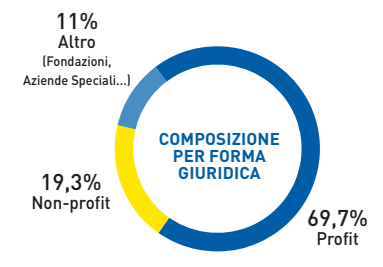
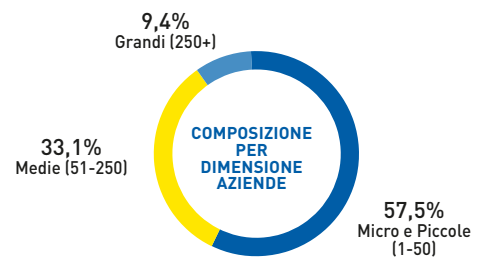
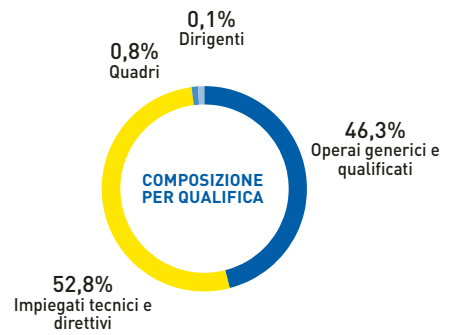
	UTENTI	ORE
Brescia Bergamo	1.932	2.406
Como Gravedona Legnano Morbegno Saronno Varese	1.107	4.429
Cremona Lodi Viadana	248	1.794
Lecco Monza Milano	427	1.079

LE ATTIVITÀ SONO AUMENTATE DEL **58%**

LE FONTI DI FINANZIAMENTO



risponde alle esigenze di crescita delle **COMPETENZE** dei lavoratori durante l'intero percorso professionale



FORMAZIONE CONTINUA: COMPOSIZIONE UTENZA PER GENERE E NAZIONALITÀ

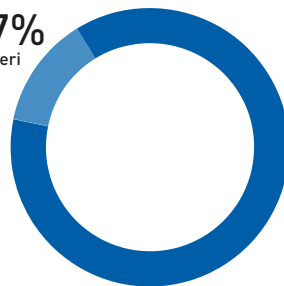


2.590
femmine



1.124
maschi

12,7%
stranieri



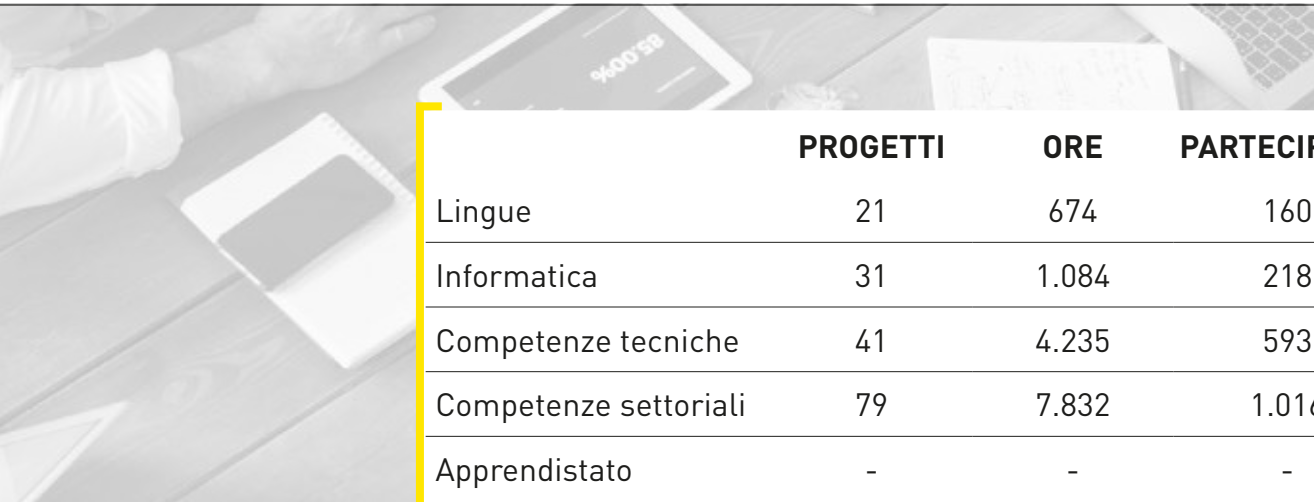
87,3%
italiani

LE SCELTE FORMATIVE PER AMBITI TEMATICI DEI PARTECIPANTI

	PROGETTI	ORE
Ambiente, sicurezza, legislazione	81	2.843
Competenze gestionali e di processo	296	2.192
Competenze di base e professionali	172	13.825
Risorse umane	14	302

- Ambiente, sicurezza, legislazione
- Competenze gestionali e di processo
- Competenze di base e professionali
- Risorse umane

	PROGETTI	ORE	PARTECIPANTI
Lingue	21	674	160
Informatica	31	1.084	218
Competenze tecniche	41	4.235	593
Competenze settoriali	79	7.832	1.016
Apprendistato	-	-	-



LA FORMAZIONE PER TUTTI

È una proposta offerta a tutti, **indipendentemente dall'età e dalla situazione occupazionale**, per rendere effettivo il diritto di ciascuno di sviluppare e aggiornare le proprie competenze e abilità lungo tutto l'arco della vita.

Nel 2021 le attività di formazione permanente hanno coinvolto 6.064 persone per un totale di 563 corsi di formazione.

+102%

4.476
OCCUPATI

1.587
DISOCCUPATI



3.518
femmine



2.546
maschi

12,1%
stranieri

87,9%
italiani

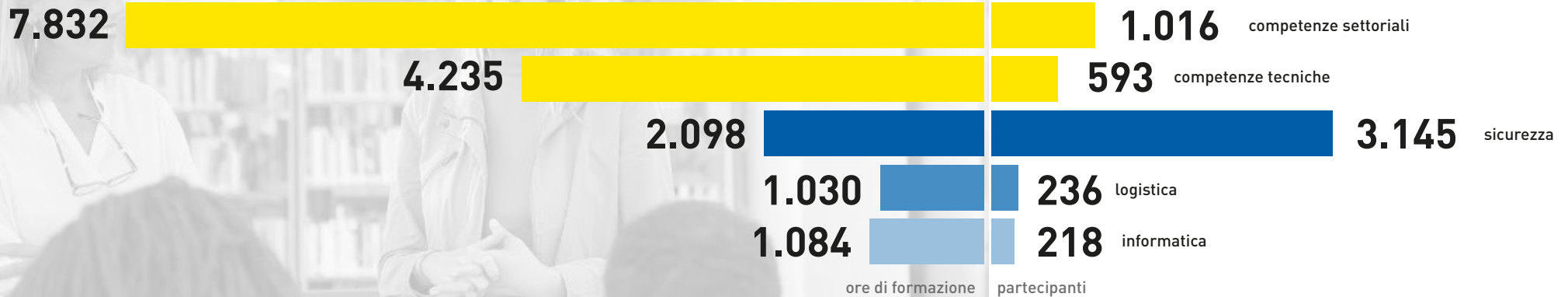


realizza interventi di formazione per **OCCUPATI E DISOCCUPATI** attraverso l'accesso ad ogni tipologia di finanziamento pubblico e privato.

Alle **COMPETENZE SETTORIALI** è stato dedicato il **40,9%** del totale delle ore di formazione che sono state fruite dal **16,8%** dei partecipanti.

corsi di formazione e riqualifica socio sanitaria (ASA - OSS)
19 corsi
342 partecipanti
7.486 ore di formazione

AMBITI TEMATICI E CORSI PIÙ RICHIESTI



I SERVIZI AL LAVORO

Attraverso la fase 2 di **Garanzia Giovani**, IAL Lombardia ha preso in carico, nel 2021, **576 giovani**.

Con **Dote Unica Lavoro**, nelle sue diverse articolazioni, ha accompagnato **888 lavoratori** disoccupati con una percentuale di ricollocazione tra le più alte tra gli operatori lombardi accreditati.

È ulteriormente cresciuto il ruolo di IAL Lombardia nella gestione delle crisi aziendali, con progetti di ricollocazione sostenuti sia tramite le Azioni di Rete per il Lavoro che grazie al nuovo strumento dell'Assegno di Ricollocazione CIGS.

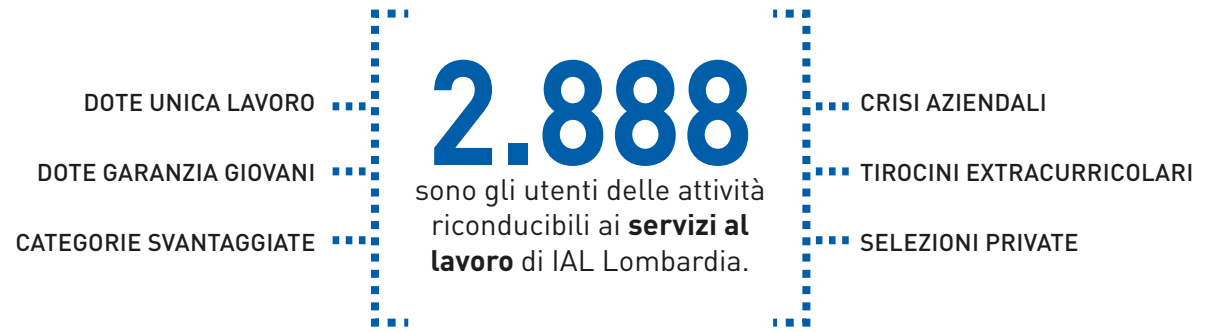
Si è ampliata significativamente l'attività di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone disabili, con circa **100 doti disabili attivate**.

È migliorata l'integrazione tra operatori IAL Lombardia e strutture Cisl, testimoniata dal numero importante di Patti di servizio realizzati.

Si è rafforzata l'attività di selezione a pagamento da parte di clienti privati.

Sono stati realizzati progetti a sostegno dell'inserimento di specifici target di disoccupati in condizioni di fragilità: richiedenti asilo, carcerati, disabilità, situazioni di disagio.

Assiste i **LAVORATORI** con interventi di servizio al lavoro personalizzati, attenti all'aggiornamento e alla riqualificazione professionale e finalizzati al sostegno nelle transizioni lavorative.



POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO

RETI PER IL LAVORO **48**

IAL Lombardia partecipa a progetti di Azioni di Reti per il Lavoro, di cui **16** come capofila e **32** come partner.

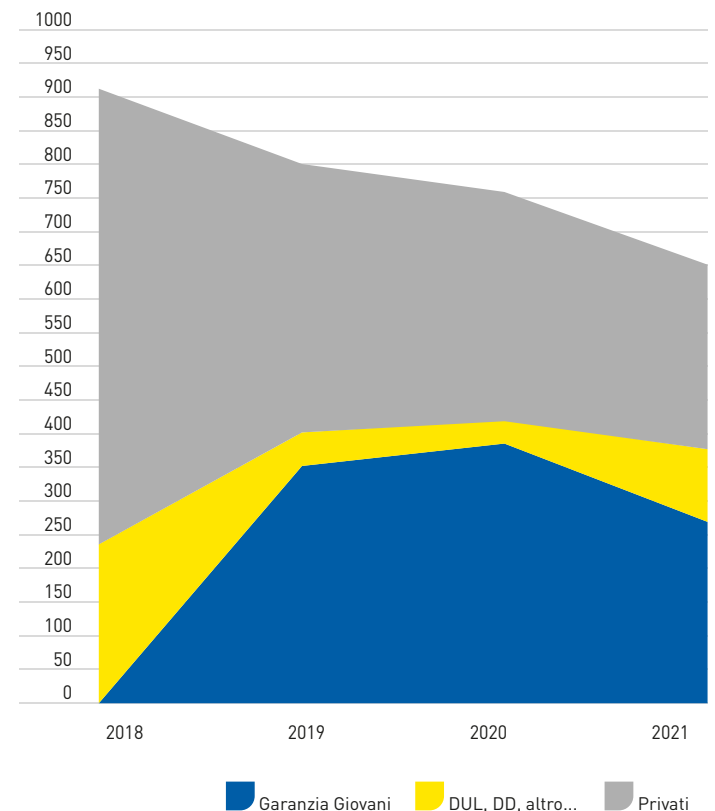
DOTE UNICA LAVORO FASCIA 5

La Fascia 5 di Dote Unica Lavoro è esclusivamente dedicata ai lavoratori di aziende Lombarde, che rientrano in accordi contrattuali con quote di **riduzione dell'orario di lavoro** e ai lavoratori **in cassa integrazione** senza possibilità di rinnovo.

TIROCINI EXTRACURRICOLARI

Sono uno strumento importante di politica attiva del lavoro, finalizzati alla conoscenza reciproca tra lavoratore ed impresa per un inserimento lavorativo stabile. IAL Lombardia ha rafforzato la sua operatività in questo importante terreno di incontro dei giovani con il lavoro avendo cura di riservare lo strumento ai suoi fini propri come evidenziato nel grafico accanto.

UTENTI



LA FORMAZIONE PROFESSIONALE DOPO LA TERZA MEDIA

Si tratta di percorsi che permettono di **assolvere l'obbligo scolastico** e di conseguire una **qualifica professionale** con specifiche competenze tecnico-operative.

La qualifica consente poi ai giovani che vogliono continuare gli studi con il quarto anno ottenendo il "Diploma Tecnico Professionale", che consente l'accesso al quinto anno integrativo o ai percorsi IFTS (Istruzione Formazione Tecnica Superiore) e ITS (Istruzione Tecnica Superiore).

TEORIA E PRATICA

Tutti gli allievi svolgono un **periodo di tirocinio** nelle aziende per entrare in contatto con il mondo del lavoro e accrescere la propria professionalità.

-  **Cucina**
-  **Sala / Bar**
-  **Pasticceria / Panificazione**
-  **Meccanica**
-  **Acconciatura**
-  **Estetica**
-  **Grafica**
-  **Turismo**
-  **Legno Arredo Design**



accompagna
i GIOVANI
nell'inserimento nel
mercato del lavoro con
una formazione attenta ai
fabbisogni occupazionali
e professionali

ristorazione

565

meccanica

269

acconciatura ed estetica

266

panificazione/pasticceria

218

grafica

123

1.441

sono gli allievi della formazione professionale di IAL Lombardia



577
femmine



864
maschi

220
gli allievi di origine straniera

283
gli allievi con disabilità

» il **92,5%** degli studenti ha raggiunto la qualifica

» il **51,4%** ha deciso di proseguire gli studi

» il **62,4%** è già inserito nel mondo del lavoro a 6 mesi dal diploma



ORIENTAMENTO

In tutte le sedi di IAL Lombardia è operativo uno "sportello orientamento" a disposizione di studenti e famiglie. Attraverso incontri personalizzati, un esperto aiuta gli allievi a risolvere i dubbi sul percorso formativo, valutando con loro aspirazioni, interessi e capacità, sostenendoli nella messa a punto del loro progetto di vita.

PARTECIPANTI

2020 2021

"APPRENDISTATO 43"

iscritti a corsi di qualifica professionale per lavoratori in apprendistato

54 74

GARANZIA GIOVANI

iscritti a corsi personalizzati per l'orientamento, formazione e inserimento al lavoro per giovani tra i 16 e i 29 anni

477 576

DISPERSIONE

iscritti a corsi di qualifica professionale per NEET

- 38

IAL Lombardia realizza degli allievi disabili corsi personalizzati di formazione professionale nelle sedi di:

- COMO
- CREMONA
- SARONNO
- LEGNANO

Member of CISQ Federation

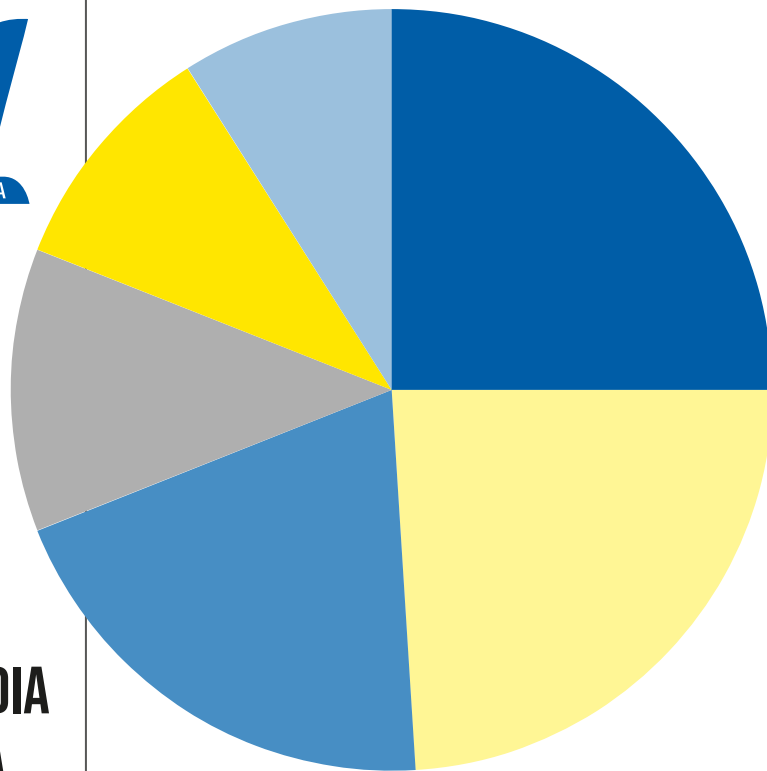


CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001

CERTIFICAZIONE ANTIBULLISMO

IAL Lombardia ha ottenuto la **certificazione delle procedure e delle attività antibullismo** in base alla normativa UNI/PdR 42:2018. Questo riconoscimento è rilasciato da un organismo autorizzato ed è il risultato della verifica delle attività e iniziative che la scuola mette in atto per contrastare i fenomeni del bullismo e cyberbullismo.

Nel sito ialombardia.it è consultabile la documentazione di riferimento.

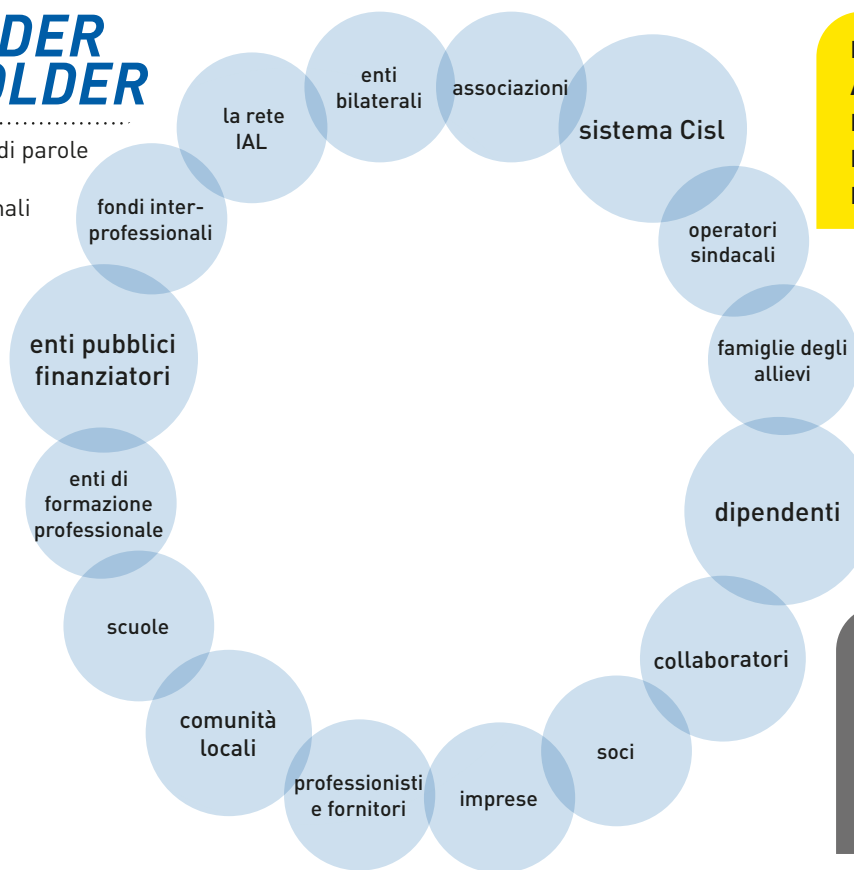


IAL LOMBARDIA È COSTITUITA DA 23 SOCI

- 25%**
USR CISL Lombardia
- 24%**
UST CISL (8 strutture territoriali)
- 20%**
FNP CISL Lombardia
- 11,12%**
Federazioni di categoria (11 strutture regionali)
- 10%**
IAL Nazionale srl Impresa Sociale
- 9,88%**
Lombardia Servizi srl

STOCKHOLDER E STAKEHOLDER

C'è molto più di un gioco di parole in questi due sostantivi. Il primo individua i tradizionali detentori del capitale di una società. Il secondo indica coloro che hanno una "posta in gioco" nelle decisioni dell'organizzazione. Queste pagine sono scritte sottolineando anche il loro punto di vista.



In questi tempi incerti tante persone, giovani e non, avvertono il rischio di una prospettiva economica e sociale incerta, di difficoltà crescenti e di scarse opportunità.

Proprio per questo è necessario, ora che stiamo entrando in una fase ricca di novità, coinvolgere ogni persona in percorsi di formazione che siano sia coerenti con il mondo del lavoro che provvisti di senso, di speranza e di bellezza. Dobbiamo aver cura della vocazione delle persone che si rivolgono a noi: i desideri di ogni persona sono ciò che è più importante capire e interpretare quando progettiamo la formazione, cioè il futuro di chi si affida a noi. Formare è la nostra impresa.

PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

- Associazione Servizi Formativi (ASF)
- Fondazione ITS Agrorisorse di Lodi
- Fondazione ITS per l'Efficienza Energetica di Crema
- Fondazione ITS Innovaprofessionisti di Milano

RETI FORMALI

- Rete Nazionale IAL
- Associazione degli Enti di Formazione (AEF Lombardia)
- Ente Lombardo Garanzia Lavoratori della Formazione (ELGA)
- Patto Lavoro Lombardia (PLL)
- Poli Tecnici Professionali (PTP)

COLLABORAZIONI

IAL Lombardia collabora con numerose realtà associative e aziendali per la realizzazione di piani formativi finanziati dai Fondi Interprofessionali e da Regione Lombardia, realizzate con le forme giuridiche dell'Associazione Temporanea di Scopo o d'Impresa.

WEB E SOCIAL



29.541
utenti

50.026
sessioni

2':15"

+13,2%
durata sessione media

3,98

+7,1%
pagine per sessione

199.132

+10,9%
visualizzazioni di pagina



IALombardia

persone raggiunte **263.464**

interazioni **14.625**

Brescia
Bergamo

persone raggiunte 28.853

interazioni 2.554

Como
Gravedona
Legnano
Morbegno
Saronno
Varese

persone raggiunte 308.941

interazioni 40.863

Cremona
Lodi
Viadana

persone raggiunte 109.039

interazioni 18.654

Lecco
Monza
Milano

persone raggiunte 32.053

interazioni 3.887

totale followers **19.540**

incremento followers 2021 **3.274**

NOMI & NUMERI

Le **14** unità territoriali di IAL Lombardia sono coordinate da **4** Direttori d'Area: **Elisabetta Larini** (Cremona, Mantova, Lodi); **Ileana Soana** (Saronno, Como, Legnano, Gravedona e Varese); **Andrea Mariani** (Bergamo, Brescia); **Paola Colombo** (Milano, Monza, Lecco e Morbegno).

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è **Carlo Torinesi** torinesi.carlo@gmail.com

Responsabile della protezione dei dati è **Donato Brandolini** dpo@ialombardia.it

L'Organismo di vigilanza è composto da **Carlo Praolini** (presidente) e **Roberta Tonelli**.

Marco Baccani (presidente), **Maurizio Saltini** e **Veronica Grazioli** (sindaci effettivi), **Federico Baccani** e **Federico Ramponi** (sindaci supplenti) sono i componenti del Collegio sindacale.

4 sono i componenti del consiglio di amministrazione



Matteo Berlanda
Presidente del Consiglio di Amministrazione
Amministratore Delegato



Ermanno Cova
Consigliere



Arnaldo Colombo
Consigliere



Giuseppe Demaria
Consigliere

87,4%

È la percentuale dei ricavi dallo svolgimento dei servizi di utilità sociale nell'ambito del settore "educazione, istruzione e formazione", ben al di sopra della soglia del 70% richiesto dalla disciplina legislativa sull'impresa sociale.

126

sono i **DIPENDENTI** di IAL Lombardia che lavorano nelle 14 sedi IAL sul territorio e nella sede regionale per complessive **159.000 ore lavorate**

712

COLLABORATORI Si tratta di esperti impegnati per brevi docenze in corsi ad elevato contenuto professionale, in particolare nelle attività di formazione continua e permanente e nei servizi al lavoro per complessive **82.000 ore lavorate**

VALORE DELLA PRODUZIONE | 12.073.066 €

COSTI INTERMEDI | (2.747.384) €

DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI INTERMEDI | 9.325.682 €

PROVENTI E ONERI FINANZIARI INTERMEDI | 31.064 €

VALORE AGGIUNTO SOCIALE (LORDO)

9.356.746 €

DISTRIBUITO

AL LAVORO (PERSONALE DIPENDENTE) | 4.290.910 €

AL LAVORO (COLLABORATORI) | 3.060.124 €

AL LAVORO (PARTNER DI PROGETTI) | 407.675 €

ALLA COMUNITÀ (TASSE ED IMPOSTE) | 516.955 €

**I DATI
ECONOMICI**



Viale Fulvio Testi, 42 - Sesto S. Giovanni (MI)

Tel. 02 252011300

www.ialombardia.it



I DATI CONTENUTI IN QUESTO FASCICOLO SONO ESTRATTI DAL BILANCIO SOCIALE 2021