



INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO

LOMBARDIA

NUOVE MODALITÀ FORMATIVE

PER GLI ALLIEVI ISCRITTI AI PERCORSI TRIENNALI DI QUALIFICA PROFESSIONALE E AL QUARTO ANNO DI DIPLOMA PROFESSIONALE

L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Il percorso formativo è ripartito al 50% tra attività scolastica e **tirocinio curriculare** presso l'azienda, con la quale viene preventivamente concordato il piano formativo individuale e i tempi di presenza in azienda.

Il tirocinio curriculare non ha **nessun costo** a carico dell'azienda.

Inoltre, al termine del percorso scolastico IAL Lombardia può garantire la continuazione dell'esperienza lavorativa anche presso la stessa azienda, attivando un tirocinio con il programma **Garanzia Giovani**. In questo modo si attivano tirocini extra curricolari della durata minima di 90 giorni e massima di 6 mesi. Al tirocinante spetta da parte dell'azienda una **indennità minima di 400 € mensili**. Se il tirocinio dura 6 mesi la Dote Garanzia Giovani di Regione Lombardia garantisce all'azienda un **rimborso mensile** di 200 € per tutta la durata del tirocinio, inoltre in caso di assunzione del giovane, anche in apprendistato, l'azienda avrà diritto ad un **bonus economico** del valore compreso tra **1.500 € e 6.000 €** cumulabile ai benefici economici previsti per gli apprendisti

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO IN APPRENDISTATO

Le modalità formative dell'alternanza possono essere utilizzate anche per giovani assunti con contratto di apprendistato. Le cui modalità sono di seguito descritte:

L'assunzione in apprendistato può avvenire in qualunque momento, anche durante l'anno formativo e permette all'allievo assunto, di continuare il percorso di qualifica o diploma professionale con le stesse modalità dell'alternanza.

L'assunzione in apprendistato permette viceversa all'azienda di poter utilizzare il giovane a tempo pieno (a completamento del monte ore formativo) e nei periodi di inattività didattica (vacanze scolastiche, mesi estivi, ecc.)

L'Apprendistato Art.43

Le nuove norme nazionali in materia di apprendistato e la recente legge di Regione Lombardia sulla formazione professionale e il sistema duale permettono di attivare **assunzioni con contratto di apprendistato** finalizzati all'acquisizione di una qualifica o di un diploma professionale, con le stesse modalità dell'alternanza (art. 43, DL 81/2015) e con **costi più vantaggiosi** per le aziende.

Il contratto di Apprendistato è **molto vantaggioso** rispetto ad altri contratti di primo inserimento; il costo del lavoro di un contratto di apprendistato garantisce un **abbattimento del costo del lavoro** per l'azienda di circa il **-40%** per tutte le tipologie di apprendistato rispetto ad un contratto a tempo indeterminato/determinato.

Nel caso dell'**apprendistato Art.43** (per la qualifica o diploma professionale) inoltre il costo medio mensile per l'azienda è **di poco superiore al costo del tirocinio** extra curriculare (ca. 400 € mensili).

Trattamento retributivo

L'azienda può inquadrare l'apprendista **fino a due livelli inferiori** rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro ai lavoratori addetti a mansioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto.

L'apprendista dovrà frequentare 990 ore di formazione di cui il **495 ore** presso l'istituzione formativa (50%) e le altre 495 di formazione interna on the job presso l'azienda, assistito da un tutor aziendale la cui eventuale formazione è finanziata da contributi pubblici.

Il monte ore annuo di lavoro verrà così retribuito:



- ▶ Per le 495 ore presso l'istituzione formativa **nessuna retribuzione** spetta all'apprendista;
- ▶ Per le 495 ore fatte internamente all'azienda spetta all'apprendista il **10% della retribuzione** oraria minima (o diverse percentuali previste dagli accordi di settore);
- ▶ Per le rimanenti ore a completamento del monte ore annuo spetta all'apprendista la **retribuzione del livello** di inquadramento.

Sgravio contributivo

La contribuzione per tutti gli apprendisti è pari al 10%. Fino al 31 dicembre 2016, l'aliquota contributiva per gli **apprendisti in art.43** è del 5%.

Alle aziende **fino a 9 dipendenti** viene riconosciuto uno **sgravio contributivo**

del 100% per i primi 3 anni di contratto, e per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%.

In caso di **trasformazione** del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i **12** mesi successivi.

Non è dovuto il contributo di licenziamento a carico del datore di lavoro.

Bonus per l'assunzione di apprendisti

Se al momento dell'assunzione il giovane è iscritto al programma Garanzia Giovani, l'azienda può **usufruire degli** incentivi del piano Garanzia Giovani (in cumulabilità con gli sgravi fiscali previsti dal D.Lgs 150/2015) per un valore compreso tra **1.500 e 6.000** euro.





ORIENTAMENTO FORMAZIONE CONSULENZA LAVORO ALTA FORMAZIONE

IAL LOMBARDIA SRL - IMPRESA SOCIALE
SEDE REGIONALE

Viale Fulvio Testi, 42
20099 SESTO S.GIOVANNI (MI)
Tel. 02 252011300
Fax 02 252011317
sede.regionale@ial.lombardia.it



BERGAMO Via Carnovali, 88/A - 24126 BERGAMO - Tel. 035 324753 - Fax 035 324113 | **BRESCIA** Via Castellini, 7 - 25123 BRESCIA - Tel. 030 2893811 - Fax 030 2893850 | **COMO** Via Clerici, 1 - 22100 COMO LOC. CAMNAGO-VOLTA - Tel. 031 3371769 - Fax 031 309717 | **CREMONA** Via Dante, 121 - 26100 CREMONA - Tel. 0372 36450 - Fax 0372 33834 | **GRAVEDONA ED UNITI** Via V. Veneto, 1 - 22015 GRAVEDONA ED UNITI (CO) - Tel. 0344 89208 - Fax 0344 85881 | **LECCO** Via Besonda, 11 - 23900 LECCO - Tel. 0341 366885 - Fax 0341 366073 | **LEGNANO** Via Renato Cuttica, 1 - 20025 LEGNANO (MI) - Tel. 0331 428011 - Fax 0331 428016 | **LODI** P. le G. Forni, 1 - 26900 LODI - Tel. 0371 59101 | **MILANO** Viale Fulvio Testi, 42 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) - Tel. 02 29515801 - Fax 02 29531895 | **SARONNO** Via Marx, 1 - 21047 SARONNO (VA) Tel. 02 96702399/96367204 - Fax 02 9605138 | **VIADANA** Via Garibaldi, 50 - 46019 VIADANA (MN) - Tel. 0375 833668 - Fax 0375 833669