COMPOSIZIONE DEL CONSORZIO ITALIANO

ial LOMBARDIA

CNOS-FAP REGIONE LOMBARDIA
Centro Nazionale Opere Salesiane
Formazione e Aggiornamento Professionale

GALDUS

I.P.S.S.E.C.
"Adriano Olivetti"

iMove

PARTI SOCIALI A SOSTEGNO DEL PROGETTO

CISL Lombardia - Dipartimento relazioni internazionali

Confartigianato Lombardia

Confcommercio Imprese per l'Italia – Uniascom provincia di Varese

Viale Fulvio Testi, 42
20099 Sesto San Giovanni (MI)
+39 02 252011 300 - fax +39 02 252011 317
fabeer@ialombardia.it

fabeer.ialombardia.it
progettofabeer

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ E METODOLOGIA

Il progetto, della durata di 24 mesi (settembre 2018 - agosto 2020), prevede 100 percorsi di alternanza scuola lavoro in Europa. **La mobilità avrà una durata di 6 settimane, per un massimo di 240 ore presso l'azienda straniera ospitante. Le imprese che ospiteranno i giovani saranno catene alberghiere, ristoranti di alta e media fascia.** Ogni partenza sarà preparata con incontri specifici sul contesto di destinazione (cultura, lingua, usi, abitudini, ecc.) e su una serie di casistiche della vita quotidiana all'estero.

I paesi di destinazione sono:

- **Spagna (Siviglia e Saragozza);**
- **Francia (Perpignan);**
- **Slovenia (Maribor);**
- **Repubblica Ceca (Praga);**
- **Regno Unito (Derry City - Irlanda del Nord);**
- **Germania (Berlino);**
- **Cipro (Paphos).**

I giovani saranno seguiti da **un accompagnatore** e costantemente monitorati da tutor in Italia ed all'estero.

La definizione, valutazione, validazione e riconoscimento degli apprendimenti verrà gestita con il sistema europeo dei crediti per l'istruzione e la formazione professionale (ECVET). Il progetto farà uso degli strumenti **Europass** per certificare le competenze apprese dai beneficiari all'estero a favorirne la futura occupabilità non solo in Italia ma in Europa e nel mondo. L'apprendimento della lingua straniera sarà accompagnato da strumenti di sostegno on line **(OLS)** per favorire il raggiungimento almeno del livello intermedio (B1).

ial LOMBARDIA

F.A.B.E.E.R.

Progetto n. 2018-1-IT01-KA102-006505

FOOD AND BEVERAGE EUROPEAN EXPERIENCE REQUESTED

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

CONTESTO

La Lombardia con oltre 37,8 milioni di presenze turistiche è la terza regione più visitata d'Italia, con una significativa crescita nel quinquennio 2010-2015 del 21,6% rispetto al 4,6% dato medio Italia (Rapporto Turismo 2017, UniCredit e Touring Club Italiano).
Le vacancies richiedono personale altamente qualificato e le skills che distinguono e caratterizzano i migliori candidati sono le esperienze internazionali di qualità, la flessibilità negli spostamenti e negli orari, le buone capacità di comunicazione (cfr. Skills-mix Excelsior 2017).
In questo contesto i membri del consorzio hanno l'esigenza di qualificare e internazionalizzare la propria offerta formativa nel settore ristorazione per rispondere in modo più puntuale alle richieste del mercato locale, italiano ed europeo.

OBIETTIVI

L'esperienza di mobilità promossa dal progetto si inserisce nei percorsi di apprendimento dei giovani con una importante funzione orientativa e di transizione verso il mondo del lavoro.
L'obiettivo è quello di internazionalizzare i tirocini curriculari nei percorsi di istruzione e formazione professionale per il settore ristorazione per favorire l'occupabilità dei giovani o - vista la giovane età - orientarli a proseguire il percorso di apprendimento formale o non formale (nell'ottica europea del Life Long Learning).

NUMERO E PROFILO DEI PARTECIPANTI

I beneficiari saranno **100 giovani maggiorenni iscritti al quarto anno dei corsi di studio professionali nel settore della ristorazione (cucina, panetteria e pasticceria, sala bar) dei quattro enti del consorzio.**

RISULTATI E IMPATTO

F.A.B.E.E.R. intende contribuire al successo formativo di 100 giovani, per i quali è atteso un miglioramento in termini di competenze tale da facilitarne l'inserimento nel mondo del lavoro o la continuazione negli studi superiori. Inoltre, **si coinvolgeranno direttamente nelle attività di mobilità i giovani maggiormente svantaggiati per favorirne non solo l'occupabilità ma anche l'inclusione sociale.**
F.A.B.E.E.R. sarà parte integrante delle strategie antidispersione e prevede una diminuzione del tasso di abbandono precoce degli allievi soprattutto nelle prime classi.

BENEFICI A LUNGO TERMINE

Il progetto intende avere un impatto a medio-lungo periodo nel territorio su due dimensioni:

- **sul fabbisogno di professioni qualificate,** a tal proposito il consorzio intende implementare la filiera professionalizzante verticale lombarda con l'attivazione di un percorso IFTS nel settore ristorazione.
- **contribuire al consolidamento della strategia di internazionalizzazione della formazione in Lombardia,** mirata al raggiungimento dell'obiettivo europeo di garantire al 6% dei giovani un'esperienza formativa e professionale all'estero (ET2020).