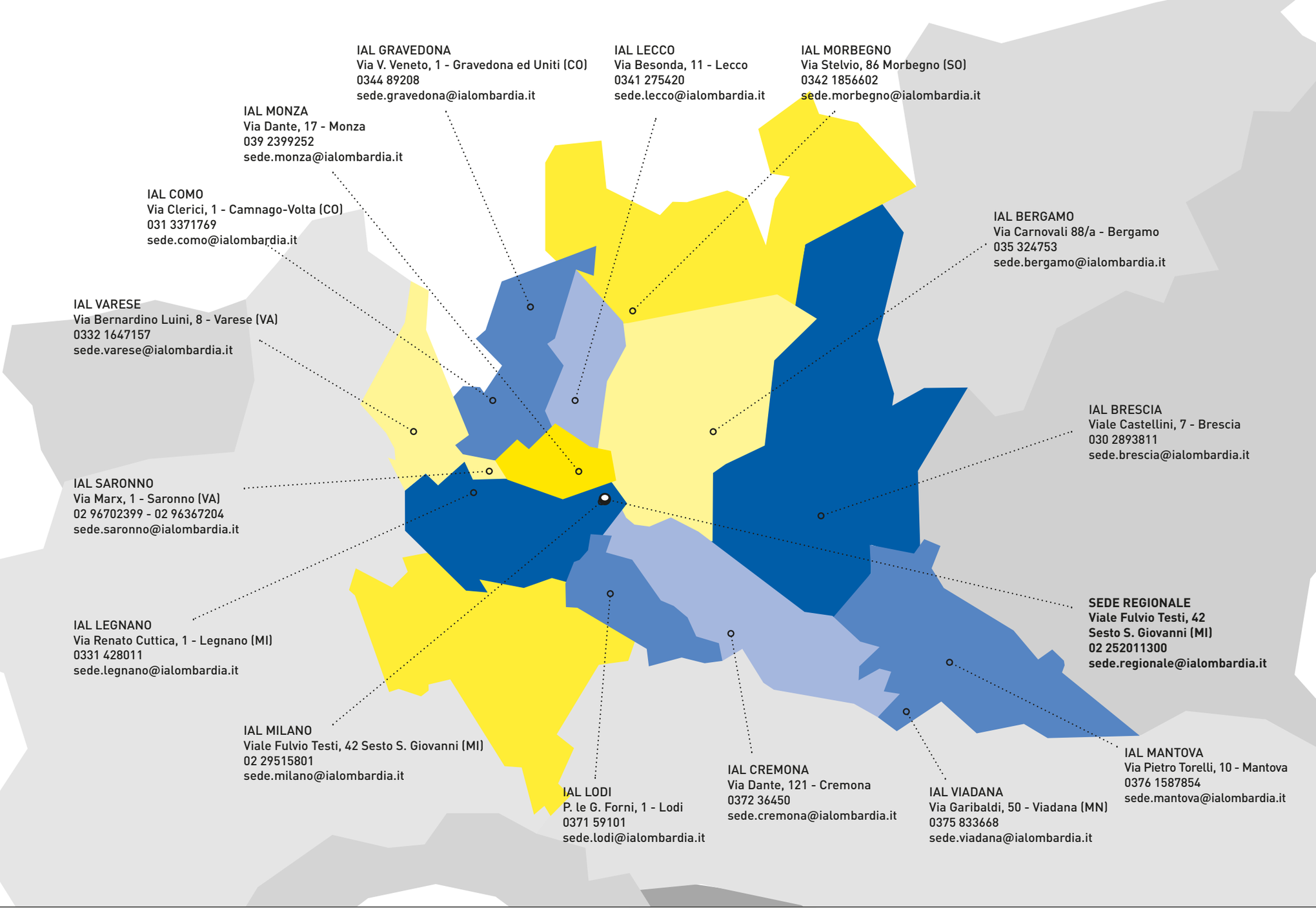
FORMARE È LA NOSTRA IMPRESA

ial LOMBARDIA



Lo IAL è stato costituito dalla Cisl nel 1955, quale ente per la formazione, la qualificazione e l'aggiornamento professionale, culturale e sociale dei lavoratori, giovani ed adulti. I tratti distintivi che hanno caratterizzato la nascita dello IAL e le coordinate che ancora ne accompagnano il cammino sono una forte centralità del lavoro e della sua qualità, dei suoi valori di autonomia, dignità e libertà.

Dal 2010 IAL Lombardia, come tutte le altre imprese regionali IAL, ha assunto la forma societaria di impresa sociale, svolgendo attività senza scopo di lucro e con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

La mission dello IAL è quella di "promuovere una formazione efficace, aperta, di qualità, per le persone" e presuppone una idea di formazione strettamente connessa all'evoluzione della società e del mercato del lavoro, un asse portante di un sistema di tutele destinato a sostenere la crescita di ogni persona, dentro e fuori i luoghi di lavoro, secondo un modello di "welfare attivo" e attraverso la valorizzazione del ruolo sussidiario degli attori sociali, che si esprime anche nella bilateralità.

LA FORMAZIONE CONTINUA

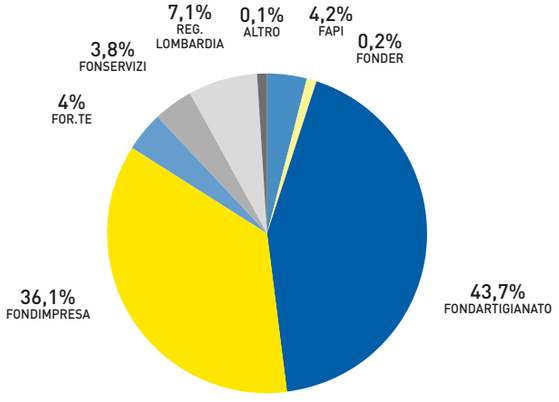
È il sistema di formazione **per le persone occupate**, finalizzato all'adeguamento delle conoscenze e delle competenze professionali, in stretta connessione con l'innovazione tecnologica e organizzativa del processo produttivo e in relazione ai mutamenti del mondo del lavoro. È finanziata direttamente dalle aziende o attraverso le risorse messe a disposizione dai fondi interprofessionali che rappresentano il canale più significativo per la formazione continua.

IAL Lombardia progetta ed eroga queste attività in sinergia con il "sistema CISL", sia per l'individuazione delle imprese, sia per la rilevazione dei fabbisogni formativi.

	UTENTI	ORE
Brescia Bergamo	1.920	2.960
Como Gravedona Legnano Saronno Varese	132	4.226
Cremona Lodi Viadana	236	1.908
Lecco Monza Morbegno Milano	803	1.924

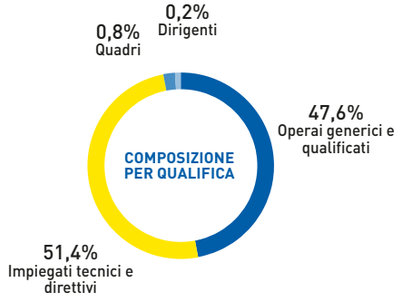
LE ATTIVITÀ SONO AUMENTATE DEL **13,5%**

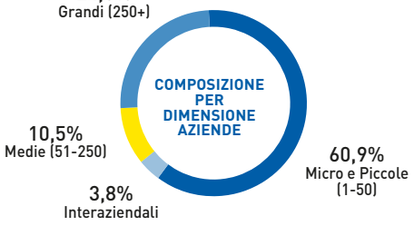
LE FONTI DI FINANZIAMENTO

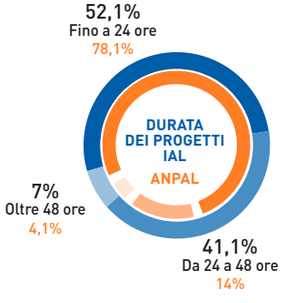


ial LOMBARDIA

risponde alle esigenze di crescita delle **COMPETENZE** dei lavoratori durante l'intero percorso professionale



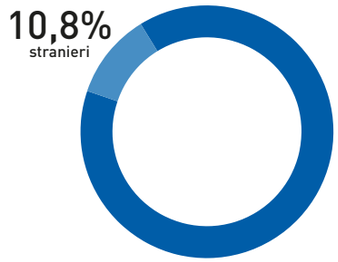




FORMAZIONE CONTINUA: COMPOSIZIONE UTENZA PER GENERE E NAZIONALITÀ

2.572 femmine

1.459 maschi



LE SCELTE FORMATIVE PER AMBITI TEMATICI DEI PARTECIPANTI

	PROGETTI	ORE	PARTECIPANTI
Lingue	18	381	90
Informatica	60	1.839	297
Competenze tecniche	121	3.061	902
Competenze settoriali	41	471	368
Apprendistato	15	600	261

PROGETTI	ORE	PARTECIPANTI
118	3.520	804
126	1.036	1.249
255	6.352	1.918
5	110	60
504	**11.018**	**4.031**

- Competenze gestionali e di processo
- Ambiente, sicurezza, legislazione
- Competenze di base e professionali
- Risorse umane

Nel 2022 le attività di formazione permanente hanno coinvolto 6.132 persone per un totale di 555 corsi di formazione.

L A FORMAZIONE PER TUTTI

È una proposta che, **indipendentemente dall'età e dalla situazione occupazionale delle persone**, vuole rendere effettivo il diritto di ciascuno di sviluppare e aggiornare le proprie competenze e abilità.

4.779 OCCUPATI

1.353 DISOCCUPATI E INOCCUPATI

3.753 femmine

2.379 maschi

11,8% stranieri

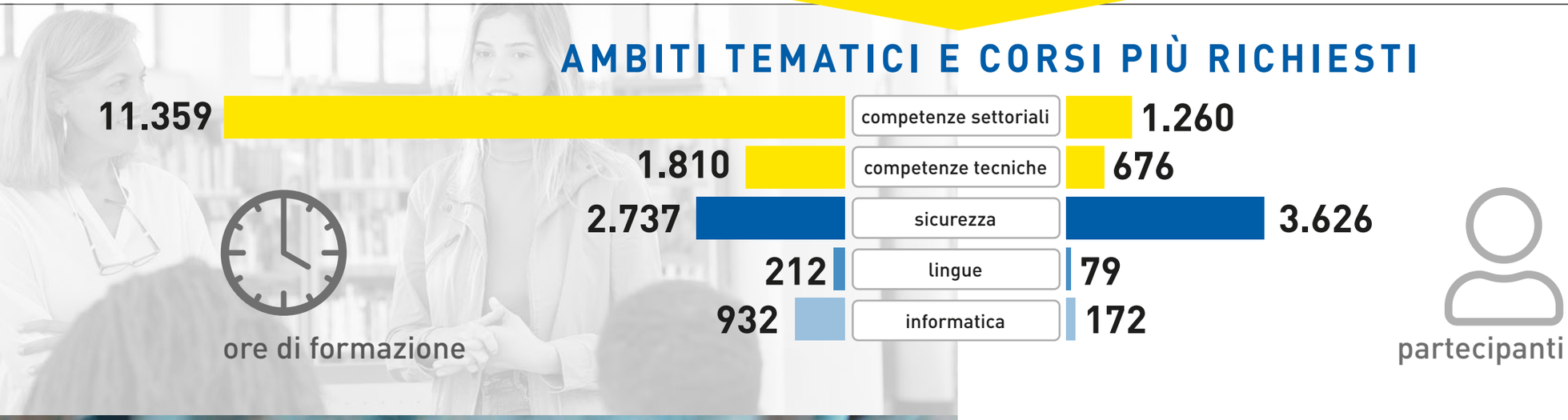
88,2% italiani

realizza interventi
di formazione per
OCCUPATI E DISOCCUPATI
attraverso l'accesso ad ogni tipologia di finanziamento pubblico e privato

Alle **COMPETENZE SETTORIALI** è stato dedicato il **59%** del totale **delle ore di formazione permanente** (19.207 ore) fruite dal **20,5% dei partecipanti.**

corsi di **formazione e riqualifica socio sanitaria (ASA - OSS)**
23 corsi
363 partecipanti
8.793 ore di formazione

AMBITI TEMATICI E CORSI PIÙ RICHIESTI



I SERVIZI AL LAVORO

Nel 2022 IAL Lombardia ha accompagnato a conclusione le attività di Garanzia Giovani, di Azioni di Rete per il Lavoro e Dote Unica Lavoro, avviando per contro gli interventi del programma nazionale Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL).

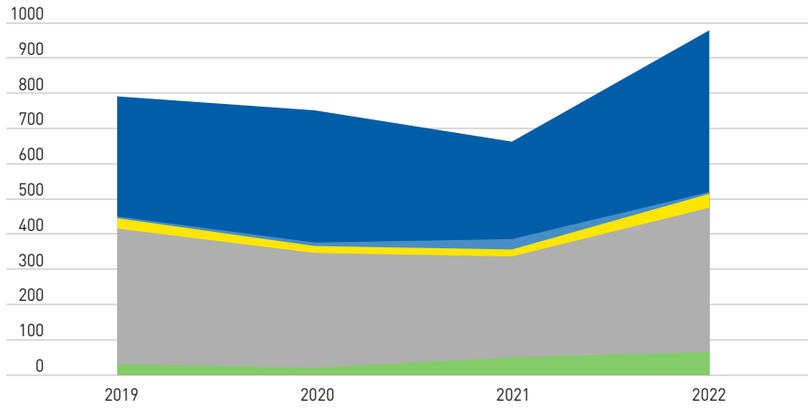
Garanzia Occupabilità Lavoratori	673
Dote Unica Lavoro	231
Dote Garanzia Giovani	555
Categorie svantaggiate richiedenti asilo, carcerati, disabilità, situazioni di disagio	266
Crisi aziendali	119
Tirocini extracurricolari (privati)	393
Selezione del personale (privati)	22

Persone prese in carico 2.435

assiste i **LAVORATORI**
con interventi personalizzati, attenti all'aggiornamento e alla riqualificazione professionale e finalizzati al sostegno nelle transizioni lavorative

TIROCINI EXTRACURRICOLARI

Sono uno strumento importante di politica attiva del lavoro, finalizzati alla conoscenza reciproca tra lavoratore ed impresa per un inserimento lavorativo stabile. IAL Lombardia ha rafforzato la sua operatività in questo importante terreno di incontro dei giovani con il lavoro avendo cura di riservare lo strumento ai suoi fini propri come evidenziato nel grafico accanto.



POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO
DOTI DISABILI

	2022	2021
Brescia	28	-
Como Gravedona Legnano Saronno	58	33
Cremona Lodi Viadana	19	17
Lecco Monza Morbegno Milano	67	41
	166	89

DOTE UNICA LAVORO	DOTE GARANZIA GIOVANI	CATEGORIE SVANTAGGIATE
1	468	39

989

sono i tirocini extracurricolari promossi dai **servizi al lavoro** IAL Lombardia.

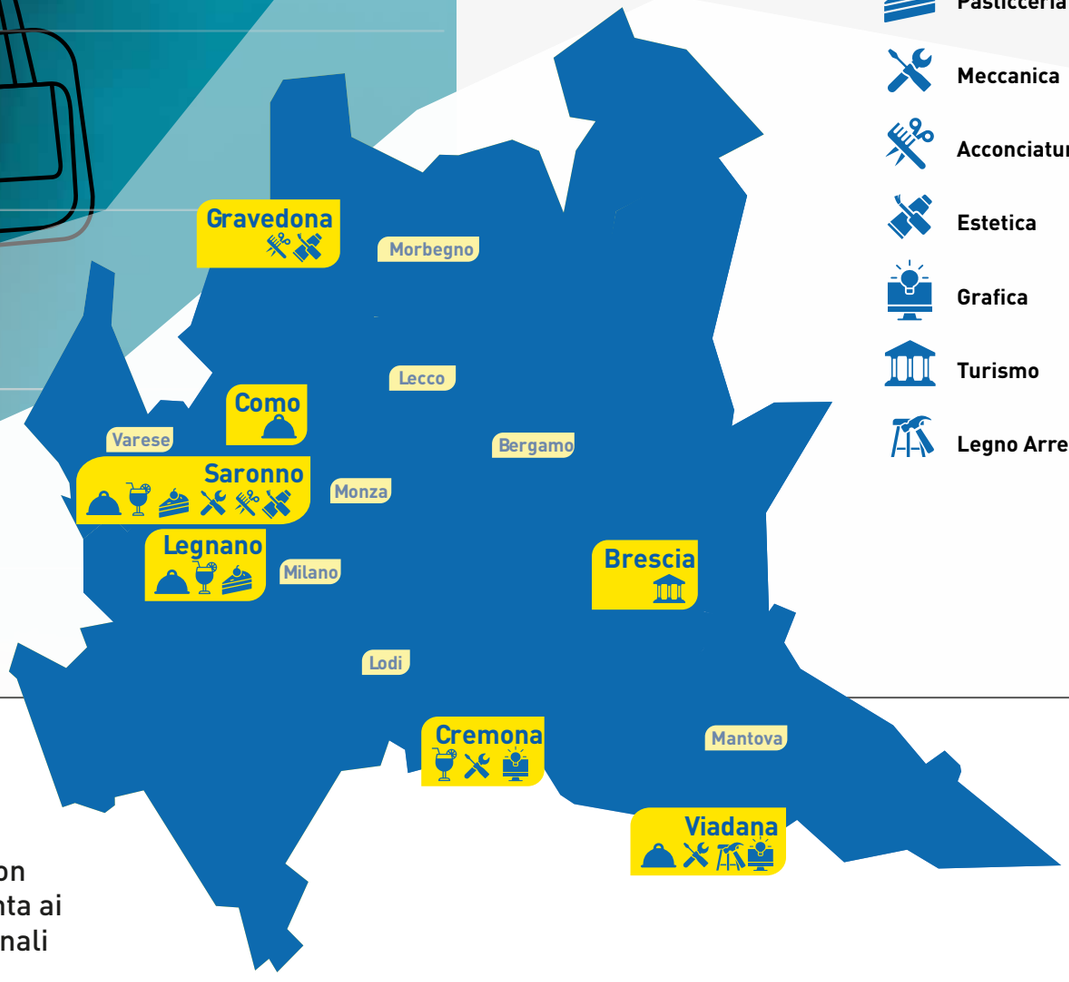
PRIVATI	INCLUSIONE SOCIALE
423	58

LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
DOPO LA TERZA MEDIA

Percorsi che permettono di **assolvere l'obbligo scolastico** e di conseguire una **qualifica professionale** con specifiche competenze tecnico-operative. Ai giovani che vogliono continuare gli studi con il quarto anno ottenendo il "Diploma Tecnico Professionale", è consentito l'accesso al quinto anno integrativo o ai percorsi IFTS (Istruzione Formazione Tecnica Superiore) e ITS (Istruzione Tecnica Superiore).

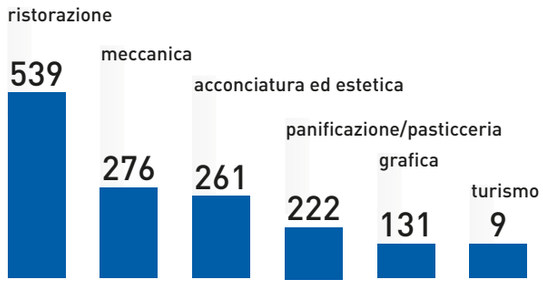
TEORIA E PRATICA
Tutti gli allievi svolgono un **periodo di tirocinio** nelle aziende per entrare in contatto con il mondo del lavoro e accrescere la propria professionalità.

- Cucina
- Sala / Bar
- Pasticceria / Panificazione
- Meccanica
- Acconciatura
- Estetica
- Grafica
- Turismo
- Legno Arredo Design



ial LOMBARDIA

accompagna
i GIOVANI
nell'inserimento nel mercato del lavoro con una formazione attenta ai fabbisogni occupazionali e professionali



1.438

sono gli allievi della formazione professionale di IAL Lombardia

572 femmine

866 maschi

253 gli allievi di ordigine straniera

275 gli allievi con disabilità

» l' **89%** degli studenti ha raggiunto la qualifica

» il **64,6%** ha deciso di proseguire gli studi

» il **73,3%** è già inserito nel mondo del lavoro a 6 mesi dal diploma

31,8% nella stessa azienda in cui ha svolto lo stage

L'**82%** degli allievi di IAL Lombardia esprime un **giudizio positivo / molto positivo** sullo stage svolto in azienda

IAL Lombardia realizza per gli allievi disabili corsi personalizzati di formazione professionale nelle sedi di:

- COMO
- CREMONA
- SARONNO
- LEGNANO

ORIENTAMENTO

In tutte le sedi di IAL Lombardia è operativo uno "sportello orientamento" a disposizione di studenti e famiglie. Attraverso incontri personalizzati, un esperto aiuta gli allievi a risolvere i dubbi sul percorso formativo, valutando con loro aspirazioni, interessi e capacità, sostenendoli nella messa a punto del loro progetto di vita.

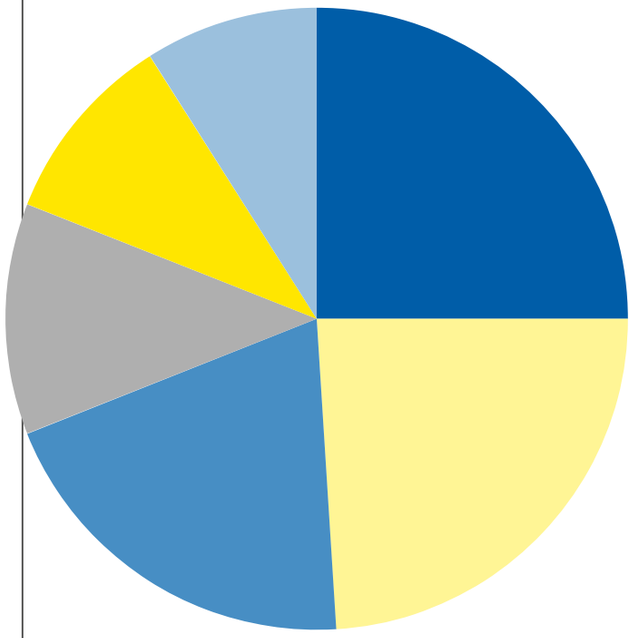
APPRENDISTATO ART. 43	*2020*	*2021*	*2022*
iscritti ai corsi di qualifica professionale	54	74	93

Member of CISQ Federation
RINA
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001

CERTIFICAZIONE ANTIBULLISMO

IAL Lombardia ha ottenuto la **certificazione delle procedure e delle attività antibullismo** in base alla normativa UNI/PdR 42:2018. Questo riconoscimento è rilasciato da un organismo autorizzato ed è il risultato della verifica delle attività e iniziative che la scuola mette in atto per contrastare i fenomeni del bullismo e cyberbullismo.
Nel sito **ialombardia.it** è consultabile la documentazione di riferimento.

IAL LOMBARDIA È COSTITUITA DA 23 SOCI

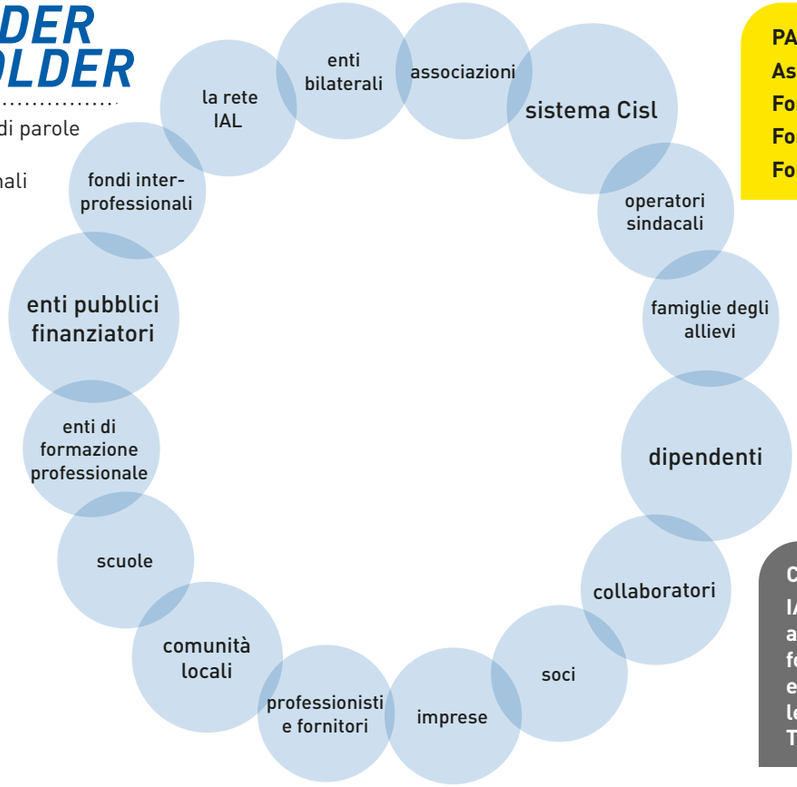


- **25%** USR CISL Lombardia
- **24%** UST CISL (8 strutture territoriali)
- **20%** FNP CISL Lombardia
- **11,12%** Federazioni di categoria (11 strutture regionali)
- **10%** IAL Nazionale srl Impresa Sociale
- **9,88%** Lombardia Servizi srl

In questi tempi incerti tante persone, giovani e non, avvertono il rischio di una prospettiva economica e sociale incerta, di difficoltà crescenti e di scarse opportunità. Proprio per questo è necessario, ora che stiamo entrando in una fase ***ricca di novità****,* ***coinvolgere ogni persona in percorsi di formazione che siano sia coerenti con il mondo del lavoro che provvisti di senso,*** *di speranza e di bellezza. Dobbiamo* ***aver cura della vocazione*** *delle persone che si rivolgono a noi: i desideri di ogni persona sono ciò che è più importante* ***capire e interpretare quando progettiamo la formazione, cioè il futuro*** *di chi si affida a noi. Formare è la nostra impresa.*

STOCKHOLDER E STAKEHOLDER

C'è molto più di un gioco di parole in questi due sostantivi. Il primo individua i tradizionali detentori del capitale di una società. Il secondo indica coloro che hanno una "posta in gioco" nelle decisioni dell'organizzazione. Queste pagine sono scritte sottolineando anche il loro punto di vista.



PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

Associazione Servizi Formativi (ASF)
Fondazione ITS Agrorisorse di Lodi
Fondazione ITS per l'Efficienza Energetica di Crema
Fondazione ITS Innovaprofessioni di Milano

RETI FORMALI

Rete Nazionale IAL
Associazione degli Enti di Formazione (AEF Lombardia)
Ente Lombardo Garanzia Lavoratori della Formazione (ELGA)
Patto Lavoro Lombardia (PLL)
Poli Tecnici Professionali (PTP)

COLLABORAZIONI

IAL Lombardia collabora con numerose realtà associative e aziendali per la realizzazione di piani formativi finanziati dai Fondi Interprofessionali e da Regione Lombardia, realizzate con le forme giuridiche dell'Associazione Temporanea di Scopo o d'Impresa.

WEB E SOCIAL

Le visite globali si mantengono stabili con un leggero trend in calo sui numeri quantitativi ma con un **miglioramento del traffico qualitativo** essendo aumentata la durata media della visita e calata la frequenza di rimbalzo.

130.548
pagine viste uniche

31.213
visite

2':33"
durata sessione media
+8,5%

28%
frequenza di rimbalzo
-5%

Follower

Cremona	1.671	228
Viadana	1.457	
Lodi	217	-
Brescia	1.422	-
Bergamo	533	-
Saronno	2715	561
Gravedona	1267	274
Como	747	129
Varese	187	-
Legnano	1661	293
Morbegno	831	-
Monza	675	-
Milano	491	59
Lecco	257	-

IAL Lombardia

4.760 | 192
1.859 | 667

Audience complessiva **23.418**
+20,4% sul 2021

NOMI & NUMERI

Le **15** unità territoriali di IAL Lombardia sono coordinate da **4** Direttori d'Area: **Elisabetta Larini** (Cremona, Mantova, Lodi); **Ileana Soana** (Saronno, Como, Legnano, Gravedona e Varese); **Andrea Mariani** (Bergamo, Brescia); **Paola Colombo** (Milano, Monza, Lecco e Morbegno).

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è **Carlo Torinesi** torinesi.carlo@gmail.com

Responsabile della protezione dei dati è **Donato Brandolini** dpo@ialombardia.it

L'Organismo di vigilanza è composto da **Carlo Praolini** (presidente) e **Roberta Tonelli.**

Marco Baccani (presidente), **Maurizio Saltini** e **Federico Baccani** sono i componenti del Collegio sindacale.

5 sono i componenti del consiglio di amministrazione

Matteo Berlanda
Presidente del Consiglio di Amministrazione
Amministratore Delegato

Ermanno Cova
Consigliere

Arnaldo Colombo
Consigliere

Giuseppe Demaria
Consigliere

Antony Dimita
Consigliere

88% È la percentuale dei ricavi dallo svolgimento dei servizi di utilità sociale nell'ambito del settore "educazione, istruzione e formazione", ben al di sopra della soglia del 70% richiesto dalla disciplina legislativa sull'impresa sociale.

130 sono i DIPENDENTI di IAL Lombardia che lavorano nelle 15 sedi IAL sul territorio e nella sede regionale per complessive **174.000 ore lavorate**

742 COLLABORATORI
Si tratta di esperti impegnati per brevi docenze in corsi ad elevato contenuto professionale, in particolare nelle attività di formazione continua e permanente e nei servizi al lavoro per complessive **92.000 ore lavorate**

I DATI ECONOMICI

VALORE DELLA PRODUZIONE	13.098.779 €
COSTI INTERMEDI	(3.312.284) €
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI INTERMEDI	9.786.495 €
PROVENTI E ONERI FINANZIARI INTERMEDI	34.917 €

VALORE AGGIUNTO SOCIALE (LORDO)
9.821.412 €

DISTRIBUITO

AL LAVORO (PERSONALE DIPENDENTE)	4.666.811 €
AL LAVORO (COLLABORATORI)	3.470.510 €
AL LAVORO (PARTNER DI PROGETTI)	497.028 €
ALLA COMUNITÀ (TASSE ED IMPOSTE)	316.924 €

Viale Fulvio Testi, 42 - Sesto S. Giovanni (MI)
Tel. 02 252011300
www.ialombardia.it

I DATI CONTENUTI IN QUESTO FASCICOLO SONO ESTRATTI DAL BILANCIO SOCIALE 2022

giugno 2023